



22 iulie 2022

Comunicat de presă

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova reamintește agenților economici să respecte prevederile O.U.G. nr. 99/2000, privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă.

Conform legislației în vigoare, în situația în care în județul Prahova se înregistrează temperaturi de peste 37° C sau depășirea pragului valoric al indicelui de confort termic (temperatură - umiditate), inspectorii de muncă monitorizează aplicarea de către angajatorii a prevederilor O.U.G. nr. 99/2000.

În perioadele cu temperaturi ridicate extreme, angajatorii trebuie să asigure următoarele măsuri minimale:

A. Pentru ameliorarea condițiilor de muncă:

- reducerea intensității și ritmului activităților fizice;
- asigurarea ventilației la locurile de muncă;
- alternarea efortului dinamic cu cel static;
- alternarea perioadelor de lucru cu perioadele de repaus în locuri umbrite, cu curenți de aer.

B. Pentru menținerea stării de sănătate a angajaților:

- asigurarea apei minerale adecvate, câte 2-4 litri/persoană/schimb;
- asigurarea echipamentului individual de protecție;
- asigurarea de dușuri.

Angajatorii care nu pot asigura condițiile prevăzute mai sus, de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau cu reprezentanții aleși ai salariaților, după caz, trebuie să ia următoarele măsuri:

- a) reducerea duratei zilei de lucru;
- b) eșalonarea pe două perioade a zilei de lucru: până la ora 11.00 și după ora 17.00;
- c) întreruperea colectivă a lucrului cu asigurarea continuității activității în locurile în care aceasta nu poate fi întreruptă, potrivit prevederilor legale.

Măsurile se vor stabili dacă temperaturile extreme se mențin pe o perioadă de cel puțin două zile consecutiv.

Pentru prevenirea unor îmbolnăviri determinate de munca în condiții de temperaturi extreme ridicate se vor lua următoarele măsuri:

- a) asigurarea de către angajator a examenului medical la angajare și a controlului medical periodic, urmărind depistarea precoce a contraindicațiilor pentru muncă la temperaturi crescute;
- b) asigurarea primului ajutor și a transportului la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate;
- c) trecerea, după posibilități, în alte locuri de muncă sau reducerea programului de muncă pentru persoanele cu afecțiuni, care au contraindicații privind munca la temperaturi extreme ridicate.

Constituie contravenții și se sancționează cu amenda de la 1500 lei la 2500 lei, încălcarea prevederilor cu privire la luarea măsurilor pentru prevenirea unor îmbolnăviri determinate de muncă în condiții de temperaturi extreme ridicate, dacă faptele nu au fost săvârșite în astfel de condiții încât să fie considerate, potrivit legii penale, infracțiuni. Prevederile referitoare la contravenții se completează cu dispozițiile O.G. nr. 2/2001, privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare.

Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul